



**Dott.ssa Francesca Orro**

Dottore Commercialista – Revisore legale

Iscr.n°103/A Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Oristano  
Iscr.n° 159966 del Registro dei Revisori Legali

## Revisore dei Conti

### UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA VALLE DEL TIRSO E DEL GRIGHINE

(Provincia di Oristano)

<b>Verbale N.05/25 del 28/04/2025</b>	<b>Oggetto:</b> Parere sulla Sezione n.3.3 dell'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dedicata alla programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025/2027 contenuta nella proposta di deliberazione della Giunta n.8 del 28.04.2025
---	---

La sottoscritta Dott.ssa Francesca Orro, nominata Revisore Unico dell'Unione della Bassa Valle del Tirso e del Grighine per il triennio 01.2025/12.2027 con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n.12 del 15/12/2024:

**PREMESSO CHE** l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 prevede che *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

**RICEVUTA** via mail in data **28/04/2025** la richiesta di parere sulla Sezione n.3.3 dell'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dedicata alla programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025/2027 contenuta nella proposta di deliberazione della Giunta n.8 del 28.04.2025 ad oggetto *"PIAO 2025-2027 – Integrazione sezione 2.2 Piano Performance e sezione 3 Capitale Umano"*;

#### **RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI:**

- deliberazione di Assemblea dei Sindaci n.4 del 24/04/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (**DUP**) relativo al periodo **2025-2027**;
- deliberazione di Assemblea dei Sindaci n.5 del 24/04/2025 con la quale è stato approvato il **Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026**, redatto in termini di competenza, e di cassa per il primo anno, secondo lo schema di cui al D.Lgs. 118/2011;
- deliberazione di Assemblea dei Sindaci n.1 del 24/04/2025 con la quale è stato approvato il **Rendiconto della gestione per l'anno 2023** con un risultato di amministrazione pari ad euro 1.460.866,84;

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 6, commi 1-4 del D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021 n.113, che stabilisce che ... *"Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, adottano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e della legge 6 novembre 2012, n.190"*;

- il Decreto del dipartimento Funzione Pubblica del 30 giugno 2022 n.132 che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti **con meno di 50 dipendenti così come per l'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine**;
- il DM 17 marzo 2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, che in attuazione a quanto indicato all'art. 33 comma 2 del D.L. 30.04.2019 n.34, con decorrenza 20 aprile 2020, ha rideterminato le misure delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;

**VISTA** la proposta di deliberazione della Giunta n. 8 del 28.04.2025;

**RILEVATO CHE** la sezione n.3.3 dell'allegato *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027"* è dedicata alla Programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027, sulla quale il Revisore dei Conti deve esprimere il proprio parere;

**VISTI** i contenuti della sezione n.3.3 *"Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025-2027"*, in cui si riportano in modo esaustivo tutti gli elementi atti al rilascio del parere, in particolare:

- la stima dell'evoluzione del fabbisogno per il triennio;
- l'evidenza del rispetto dei limiti di spesa;

**CONSIDERATO CHE** l'Unione non ha dipendenti a tempo indeterminato e per l'ordinamento vigente l'Unione non ha alcuna autonoma capacità assunzionale, ma può avvalersi degli spazi assunzionali ceduti dai comuni aderenti;

**PRESO ATTO** delle deliberazioni dei Comuni facenti parte dell'Unione con le quali alcuni di essi cedono all'Unione quote di propria capacità assunzionale nei limiti previsti dalla normativa vigente:

- Comune di Siapiccia delibera G.C. n. 78 del 20.12.2024 , rettificata con delibera n. 7 del 18.02.2025;
- Comune di Siapiccia delibera G.C. n. 20 del 07.04.2025;
- Comune di Siapiccia delibera G.C. n. 23 del 18.04.2025;
- Comune di Siamanna delibera G.C. n. 14 del 11.03.2025;
- Comune di Ollastra delibera G.C. n. 19 del 27.03.2025;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs n.267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'**art. 19, comma 8 della L. 448/2001**, a seguito dell'istruttoria svolta, il Revisore:

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di delibera di Giunta n.8 del 28.04.2025 *"PIAO 2025-2027 – Integrazione sezione 2.2 Piano Performance e sezione 3 Capitale Umano"* relativamente alla Sezione n.3.3 dell'allegato PIAO dedicata alla Programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027, **pur evidenziando la necessità di dotare l'Ente di un assetto organizzativo tale da consentirne il regolare funzionamento ed lo svolgimento delle proprie funzioni in maniere più efficiente ed efficace.**

Lì, 28 aprile 2025

*Il Revisore*  
f.to Dott.ssa Francesca Orro